Verbale N.4 di assemblea dei Soci dell’associazione denominata

“**Siamo Tutti Special People ASD”**

Il giorno **30 agosto 2024** alle ore **10:30** si è riunito il Consiglio direttivo di **SIAMO TUTTI SPECIAL PEOPLE A.S.D.** presso la sede legale sita in COMO (CO) alla VIA SAN MARTINO, 6 per discutere e deliberare in merito al seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

* Approvazione del "**Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva**" di SIAMO TUTTI SPECIAL PEOPLE A.S.D.
* Approvazione del "**Codice etico e di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione**" di SIAMO TUTTI SPECIAL PEOPLE A.S.D.
* Varie ed eventuali.

**APERTURA DELL’ASSEMBLEA**

Sono presenti n. 4 associati su quattro iscritti.

L’Assemblea all’unanimità designa quale Presidente il Signor Marco Facciano e segretario il Signor Giancarlo Brugnola.

Il Presidente rileva che l’Assemblea è stata regolarmente convocata e che il numero delle persone presenti supera quello richiesto dallo Statuto per la validità dell’Assemblea di prima convocazione.

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

**ARGOMENTI DISCUSSI:**

Il presidente dell’Associazione MARCO FACCIANO presiede la riunione e, verificata la presenza di tutti i soci consiglieri, dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno. Redige il verbale il consigliere segretario.

In attuazione dell'art.16 d. lgs, 39/2021 il presidente dell’ASD apre la riunione e introduce la necessità di mettere in atto quanto previsto dal Decreto e dalle Linee Guida Federali FIDAL in tema di tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11.04.2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, condizioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

Con riferimento al primo punto all’O.d.g. viene presentato il Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva della ASD, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni della normativa e dei Principi Fondamentali emanati dall'Osservatorio Permanente del CONl, in osservanza di quanto disposto dalla Giunta Nazionale del CONl che ha istituito detto organismo per le c.d. Politiche di Safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e soggetti facenti parte a qualsiasi titolo della compagine associativa, da approvare entro il 31 agosto 2024

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della ASD indipendentemente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessaria al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni previste dalle normative vigenti all’interno dell’ordinamento sportivo. L'obiettivo del presente Modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello, redatto anche sulla base delle linee guida federali, integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della federazione a cui la ASD è affiliata. Il presidente chiede ai partecipanti se ci siano ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello. Non essendoci ulteriori commenti, è deciso di procedere con l'approvazione.

**Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva dell’Associazione.**

Con riferimento al secondo punto all’O.d.g. viene presentato dal presidente **il Codice etico e di condotta** per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, predisposto coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 agosto 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, il Codice di condotta viene ritenuto completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della associazione sportiva.

Il presidente chiede ai partecipanti se ci siano ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è deciso di procedere con l'approvazione.

**Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità il Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, dell’Associazione.**

Il verbale della riunione, insieme al Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e al Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, approvati entrambi dal consiglio, saranno comunicati e diffusi secondo le disposizioni di legge, documentati e archiviati per riferimento futuro.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore **11:00**

Como, 30 agosto 2024

Il segretario Il Presidente

Giancarlo Brugnola Marco Facciano